© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2001

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Third Quarter 2001

ISSN: 1499-4372

102-02233/

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in the third quarter of 2001 are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

This report includes eight tables:

- Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.
- Tables 5 and 6, respectively, provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.
- Tables 7 and 8, respectively, compare work stoppages in Ontario from January to September 2001 with those for the same period in 2000 and provide data for the period 1975 to September 2001.

Table of Contents

	Page
Settlement Highlights	7
Wage Adjustments	7
Major Settlements	8
Negotiations	10
Upcoming Bargaining	11
Work Stoppages	11
Tables	12 – 18
Wages	
Table 1 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Third Quarter 2000 to Third Quarter 2001	12
Table 2 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2000 to Third Quarter 2001	13
Table 3 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Third Quarter 2001	14
Table 4 Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Third Quarter 2001	15
Negotiations	
Table 5 Duration of Negotiations **by Sector**, Third Quarter 2001	16
Table 6 Stage of Settlement **by Sector**, Third Quarter 2001	17
Work Stoppages	
Table 7 Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2000 and 2001	17
Table 8 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to September 2001	18

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Third Quarter 2001

Settlement Highlights - 3rd Quarter 2001

Number of Agreements*	96
Employees Covered	76,563
Average annual increases	
All Settlements	2.9%
Public Sector	2.8%
Private Sector	2.9%
Major settlements	
Siemens Automotive/CAW**	4.3%
Nabisco (Christie Brown)/Bakery, Tobacco & Grain Millers	2.5%
Cami Automotive/CAW**	4.4%
Cargill Foods/UFCW	2.8%
ICI Construction/Various Unions	2.5% – 3.8%
Great Atlantic & Pacific/UFCW	1.8%
Canpar Transport/USWA	3.0%
Regional Municipality of Durham/CUPE	3.0%
Durham Police Services Board/Police Assn	3.1%
London City Corp./CUPE	3.0%
Ottawa Police Services Board/Police Assn	2.8%
Canada Customs and Revenue Agency/PIPSC	2.5%
Ontario Council of Regents (academic)/OPSEU	3.0%
York University (faculty/librarians)/ University Professors	2.3%
St. Joseph's Health Care (London)/CAW	2.6%
Versa Care, Central Park Lodges (Bestview)/ Christian Labour Association	2.9%
Durham Regional Municipality (Homes for the Aged)/CUPE	3.1%
Participating Community Care Access Centres/ONA	2.5%

* *Excluding Participating Community Care Access Centre agreements*
** *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

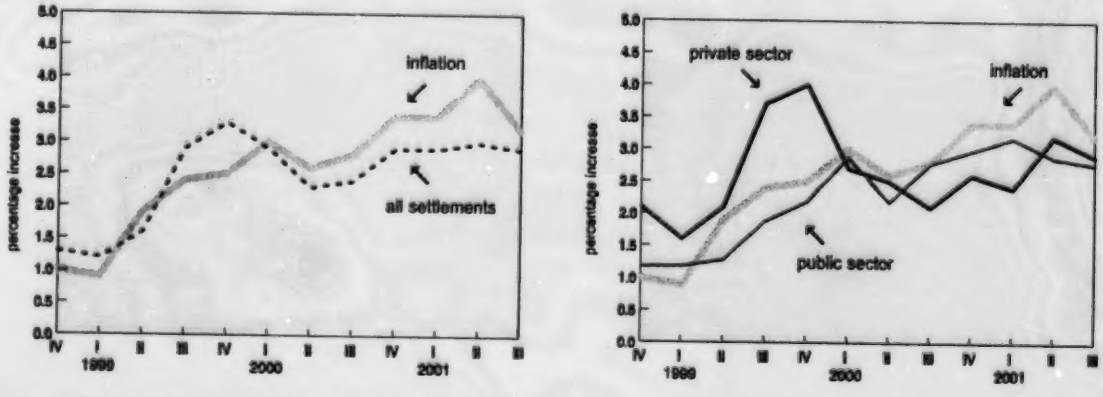
During the third quarter of 2001, 96 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements cover a total of 76,563 employees, 60% of whom (46,061) are in the private sector (Table 1). The majority of the employees covered by these agreements are in construction (34,250), education (18,597), manufacturing (8,272), local government (3,683) and health and welfare (3,635) (Table 3).

Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.9%, down slightly from 3.0% in the previous quarter. Private sector settlements averaged 2.9%, down from 3.2% in the second quarter. In the public sector, average annual wage increases declined slightly to 2.8%, compared to 2.9% in the last quarter (Chart 1; Tables 1 and 2). The lower average wage increases in the third quarter are attributed to settlements in the federal government (2.5% average annual increase), education (2.8%), health care (2.8%), and food and beverage (2.7%) (Table 3).

Approximately 91% of all employees covered by these agreements received wage increases ranging from 2% to 3.9%. In the public sector, 48% of employees received wage increases between 2% and 2.9% compared to 65% of private sector employees (Chart 2).

Chart 1: Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; and Statistics Canada

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Third Quarter 2001

Settlement Highlights - 3rd Quarter 2001

Number of Agreements*	96
Employees Covered	76,563
Average annual increases	
All Settlements	2.9%
Public Sector	2.8%
Private Sector	2.9%
Major settlements	
Siemens Automotive/CAW**	4.3%
Nabisco (Christie Brown)/Bakery, Tobacco & Grain Millers	2.5%
Cami Automotive/CAW**	4.4%
Cargill Foods/UFCW	2.8%
ICI Construction/Various Unions	2.5% – 3.8%
Great Atlantic & Pacific/UFCW	1.8%
Canpar Transport/USWA	3.0%
Regional Municipality of Durham/CUPE	3.0%
Durham Police Services Board/Police Assn	3.1%
London City Corp./CUPE	3.0%
Ottawa Police Services Board/Police Assn	2.8%
Canada Customs and Revenue Agency/PIPSC	2.5%
Ontario Council of Regents (academic)/OPSEU	3.0%
York University (faculty/librarians)/ University Professors	2.3%
St. Joseph's Health Care (London)/CAW	2.6%
Versa Care, Central Park Lodges (Bestview)/ Christian Labour Association	2.9%
Durham Regional Municipality (Homes for the Aged)/CUPE	3.1%
Participating Community Care Access Centres/ONA	2.5%

* *Excluding Participating Community Care Access Centre agreements*
** *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

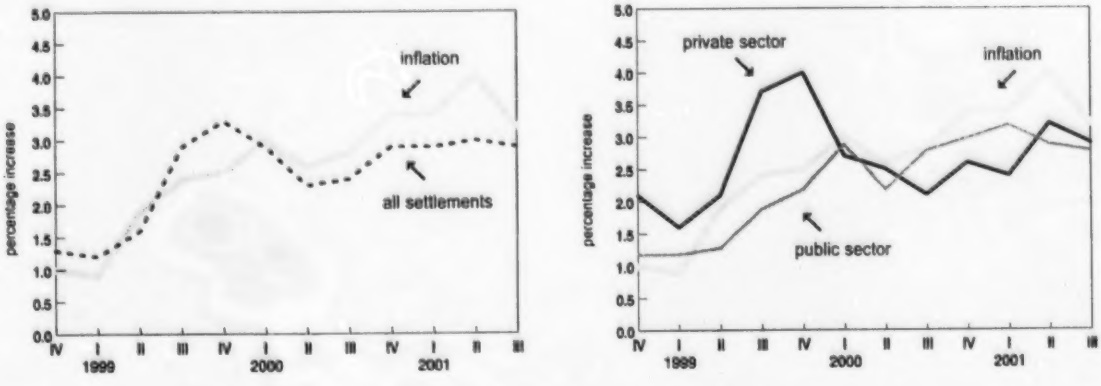
During the third quarter of 2001, 96 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements cover a total of 76,563 employees, 60% of whom (46,061) are in the private sector (Table 1). The majority of the employees covered by these agreements are in construction (34,250), education (18,597), manufacturing (8,272), local government (3,683) and health and welfare (3,635) (Table 3).

Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.9%, down slightly from 3.0% in the previous quarter. Private sector settlements averaged 2.9%, down from 3.2% in the second quarter. In the public sector, average annual wage increases declined slightly to 2.8%, compared to 2.9% in the last quarter (Chart 1; Tables 1 and 2). The lower average wage increases in the third quarter are attributed to settlements in the federal government (2.5% average annual increase), education (2.8%), health care (2.8%), and food and beverage (2.7%) (Table 3).

Approximately 91% of all employees covered by these agreements received wage increases ranging from 2% to 3.9%. In the public sector, 48% of employees received wage increases between 2% and 2.9% compared to 65% of private sector employees (Chart 2).

Chart 1: Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; and Statistics Canada

In the private sector, three-year agreements were the most common, covering 88% of employees. Two-year agreements were most prevalent in the public sector, covering 46% of employees, followed closely by three-year agreements. In construction, all employees were covered by three-year agreements, while 55% of employees in manufacturing were covered by agreements of the same duration (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

In the manufacturing sector, Siemens Automotive Inc. and 583 employees represented by the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement in July providing an average annual wage increase of 4.3% including COLA estimates. As well, the agreement provides improvements to health care and pension benefits, retirement allowance, and paid holidays.

Nabisco Ltd. (Christie Brown) and the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers Union settled a four-year agreement with 600 employees in August. The settlement provides an average annual wage increase of 2.5%, as well as increases in life insurance, vision care, and pension benefits.

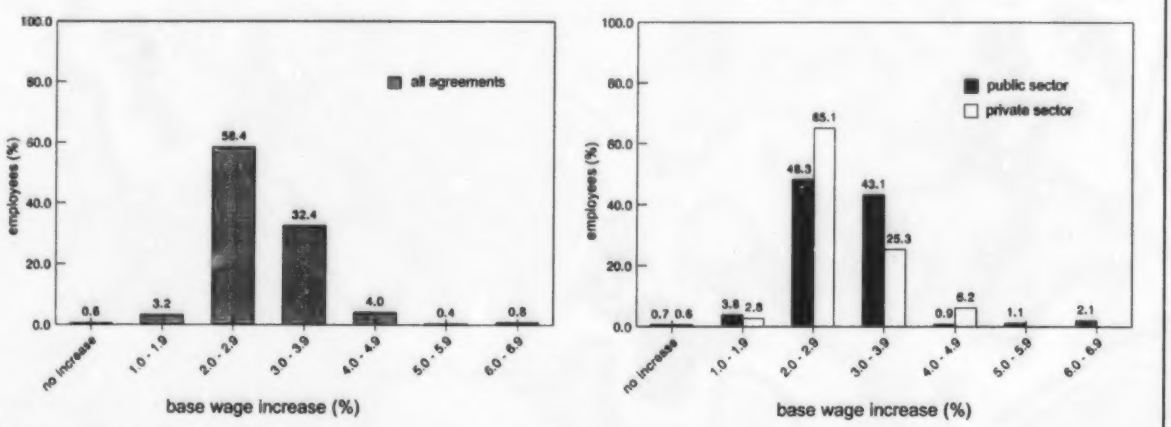
Cami Automotive Inc. and 1,800 employees represented by the CAW ratified a three-year agreement in September. The agreement provides an annual wage increase of 4.4% including COLA estimates, as well as improvements to pension, insurance, health, and childcare benefits.

Cargill Foods Ltd. and the United Food and Commercial Workers Union (UFCW) reached a six-year agreement in September covering 750 employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.8%, as well as improvements to short-term disability, pension, and dental benefits.

Construction

In th Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction sector, thirteen agreements affecting a total of 32,500 employees were ratified in the third quarter. These ICI agreements include 1,100 glaziers (2.8% average annual wage increase), 1,600 boilermakers (2.5%), 1,400 sprinkler fitters (3%), 500 cement masons (3%), 11,000 labourers (2.7%), 1,200 elevator and escalator constructors (3.3%), 750 refrigeration/air conditioning mechanics (2.9%), 1,500 roofers (3.2%), 3,500 bricklayers (2.9%), 1,700 millwrights (2.6%), 250 precast concrete labourers (2.7%), 3,000 operating engineers (3.8%) and 5,000 painters (2.7%).

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 3rd Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Retail trade

In September, the Great Atlantic and Pacific Co. settled a four-year agreement with 700 employees represented by the UFCW. The agreement provides an average annual wage increase of 1.8% with improvements to pension, dental, and vision care benefits.

Transportation

Canpar Transport and 624 Ontario-based employees represented by the United Steelworkers of America (USWA) settled a three-year agreement in September that provides an average annual wage increase of 3%. Additionally, the settlement provides increases in life insurance, pension, health care and short-term disability benefits, as well as shift premiums and bereavement leave.

Federal, provincial and local government

The Regional Municipality of Durham and the Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled a three-year agreement in July with 850 employees for an average annual wage increase of 3%. The agreement provides improvements to group benefits and pregnancy/parental leave provisions. In addition, the Regional Municipality of Durham Police Services Board and Police Association settled a 53-month agreement in July with 673 employees for an average annual wage increase of 3.1%.

In August, the Corporation of the City of London and CUPE settled a three-year agreement with 700 employees for an average annual wage increase of 3%. The settlement provides harmonization of health care benefits for all employees and the full payment of dental and life insurance premiums by the employer.

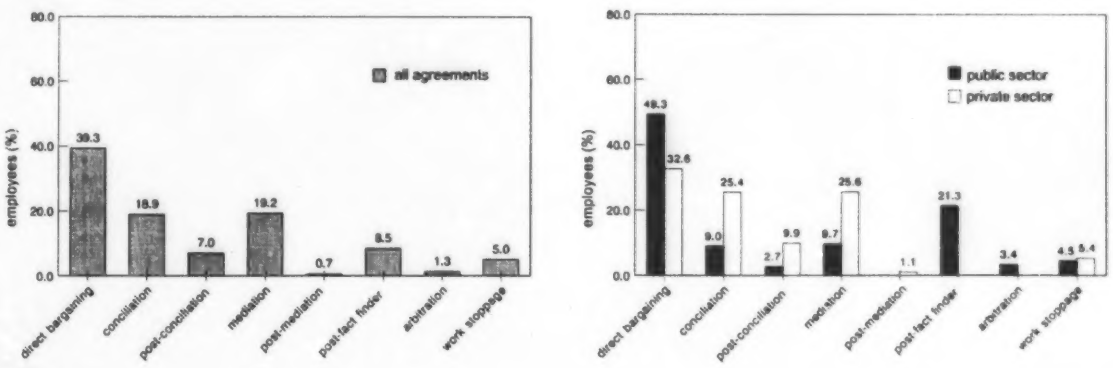
The Ottawa Police Services Board and Police Association settled a three-year agreement in September with 980 employees for an average annual wage increase of 2.8%. The settlement provides increases in extended health and dental plan premiums paid by the employer.

Canada Customs and Revenue Agency and 2,000 Ontario-based employees represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada (PIPSC) settled a two-year agreement in August which provides an average annual wage increase of 2.5%. The settlement also provides improvements to vacation, bereavement and family-related leave, as well as increases in meal allowances and shift/weekend premiums.

Education

During the third quarter, district school boards settled seven agreements covering 4,736 regular teachers, three agreements covering 843 occasional teachers and seven agreements covering 2,373 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging

Chart 3 - Settlement Stages, 3rd Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

In the private sector, three-year agreements were the most common, covering 88% of employees. Two-year agreements were most prevalent in the public sector, covering 46% of employees, followed closely by three-year agreements. In construction, all employees were covered by three-year agreements, while 55% of employees in manufacturing were covered by agreements of the same duration (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

In the manufacturing sector, Siemens Automotive Inc. and 583 employees represented by the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement in July providing an average annual wage increase of 4.3% including COLA estimates. As well, the agreement provides improvements to health care and pension benefits, retirement allowance, and paid holidays.

Nabisco Ltd. (Christie Brown) and the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers Union settled a four-year agreement with 600 employees in August. The settlement provides an average annual wage increase of 2.5%, as well as increases in life insurance, vision care, and pension benefits.

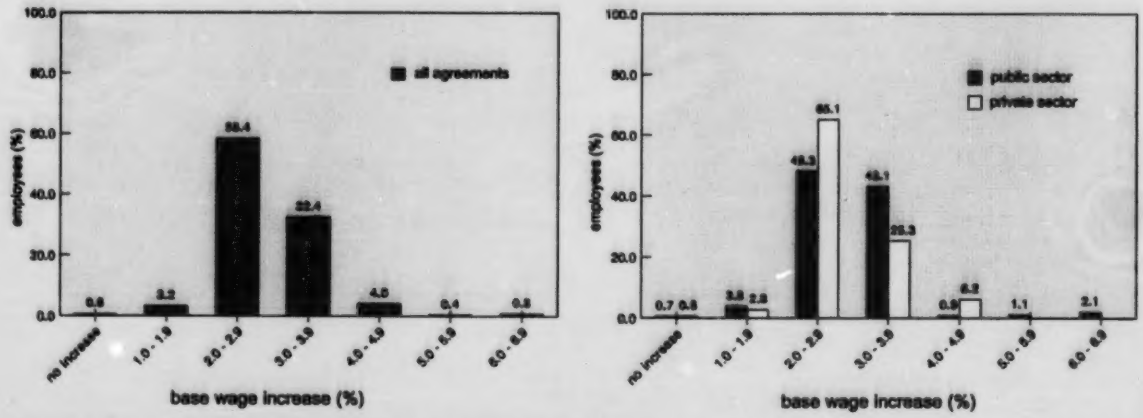
Cami Automotive Inc. and 1,800 employees represented by the CAW ratified a three-year agreement in September. The agreement provides an annual wage increase of 4.4% including COLA estimates, as well as improvements to pension, insurance, health, and childcare benefits.

Cargill Foods Ltd. and the United Food and Commercial Workers Union (UFCW) reached a six-year agreement in September covering 750 employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.8%, as well as improvements to short-term disability, pension, and dental benefits.

Construction

In the Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction sector, thirteen agreements affecting a total of 32,500 employees were ratified in the third quarter. These ICI agreements include 1,100 glaziers (2.8% average annual wage increase), 1,600 boilermakers (2.5%), 1,400 sprinkler fitters (3%), 500 cement masons (3%), 11,000 labourers (2.7%), 1,200 elevator and escalator constructors (3.3%), 750 refrigeration/air conditioning mechanics (2.9%), 1,500 roofers (3.2%), 3,500 bricklayers (2.9%), 1,700 millwrights (2.6%), 250 precast concrete labourers (2.7%), 3,000 operating engineers (3.8%) and 5,000 painters (2.7%).

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 3rd Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Retail trade

In September, the Great Atlantic and Pacific Co. settled a four-year agreement with 700 employees represented by the UFCW. The agreement provides an average annual wage increase of 1.8% with improvements to pension, dental, and vision care benefits.

Transportation

Canpar Transport and 624 Ontario-based employees represented by the United Steelworkers of America (USWA) settled a three-year agreement in September that provides an average annual wage increase of 3%. Additionally, the settlement provides increases in life insurance, pension, health care and short-term disability benefits, as well as shift premiums and bereavement leave.

Federal, provincial and local government

The Regional Municipality of Durham and the Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled a three-year agreement in July with 850 employees for an average annual wage increase of 3%. The agreement provides improvements to group benefits and pregnancy/parental leave provisions. In addition, the Regional Municipality of Durham Police Services Board and Police Association settled a 53-month agreement in July with 673 employees for an average annual wage increase of 3.1%.

In August, the Corporation of the City of London and CUPE settled a three-year agreement with 700 employees for an average annual wage increase of 3%. The settlement provides harmonization of health care benefits for all employees and the full payment of dental and life insurance premiums by the employer.

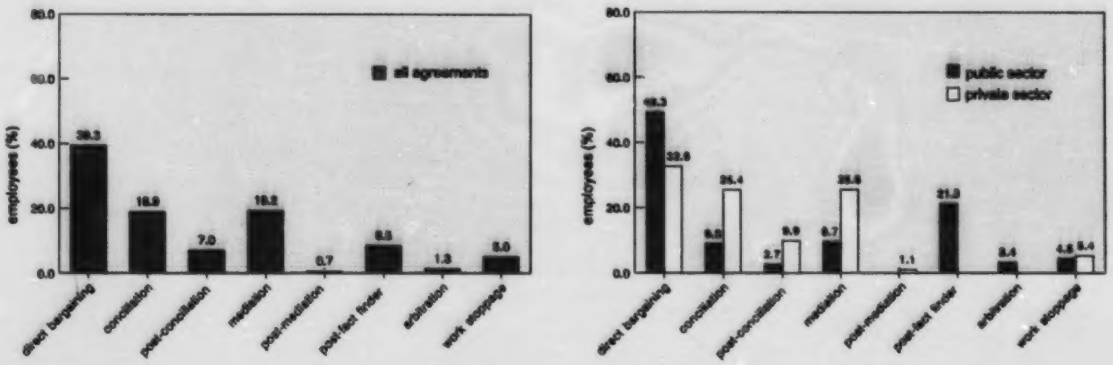
The Ottawa Police Services Board and Police Association settled a three-year agreement in September with 980 employees for an average annual wage increase of 2.8%. The settlement provides increases in extended health and dental plan premiums paid by the employer.

Canada Customs and Revenue Agency and 2,000 Ontario-based employees represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada (PIPSC) settled a two-year agreement in August which provides an average annual wage increase of 2.5%. The settlement also provides improvements to vacation, bereavement and family-related leave, as well as increases in meal allowances and shift/weekend premiums.

Education

During the third quarter, district school boards settled seven agreements covering 4,736 regular teachers, three agreements covering 843 occasional teachers and seven agreements covering 2,373 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging

Chart 3 - Settlement Stages, 3rd Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

from 2.1% to 2.7% for elementary school teachers, 2.4% to 2.8% for secondary school teachers, 2.9% to 6% for occasional teachers and 1.5% to 3.6% for support staff. In total, school boards settled 17 agreements covering 7,952 employees with an average annual wage increase of 2.7%.

In September, the Ontario Council of Regents for the Colleges of Applied Arts and Technology and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) settled a two-year agreement covering 6,500 academic staff. The agreement provides a 3% average annual wage increase, as well as improvements to health care benefits.

York University and the York University Faculty Association ratified a two-year agreement in September with 1,150 faculty/librarians for an average annual wage increase of 2.3% and improvements to supplemental health and retirement benefits.

Health, welfare services

In the health care sector, St. Joseph's Health Care, London (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) and the CAW settled a three-year agreement in July that provides 1,296 full-time and part-time employees with an average annual wage increase of 2.6%, as well as improvements to benefits, bereavement leave, job security, and health/safety provisions.

Versa Care Ltd., Central Park Lodges (Bestview) and the Christian Labour Association of Canada settled a three-year agreement in July covering 600 employees. The agreement provides an average annual wage increase of 2.9% with improvements to holiday and bereavement leave provisions.

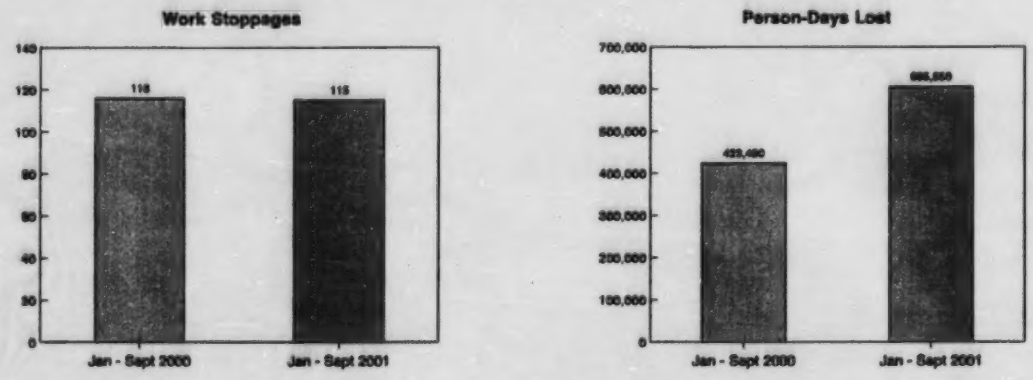
The Regional Municipality of Durham (Homes for the Aged) and CUPE settled a three-year agreement in August covering 754 employees for an average annual wage increase of 3.1%. The agreement provides improvements to health care benefits, weekend premiums, and bereavement leave provisions.

In September, Participating Community Care Access Centres and the Ontario Nurses' Association (ONA) settled nine centrally negotiated agreements covering 500 employees. The agreements provide average annual wage increases of 2.5% with wage harmonization for nurses on December 15, 2003. As well, the agreements provide improvements to parental leave and job sharing provisions.

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within 3.6 months of the start of negotiations, compared to 6.2 months in the public sector (Table 5).

Chart 4: Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2000 and 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Of all settlements reached during the third quarter, 46 agreements covering 39% of employees were settled directly by the parties, while 39 agreements involving 46% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. One agreement covering 8.5% of employees was reached following a fact-finding report and one agreement covering 1.3% of employees was reached through arbitration. Nine agreements involving 5% of employees were reached after a work stoppage.

In the private sector, 62% of employees reached 24 agreements with the assistance of a conciliator or mediator, while only 33% of employees settled 17 agreements through direct bargaining. In contrast, 21% of public sector employees reached 15 agreements through conciliation or mediation, while 49% of employees reached 29 agreements through direct bargaining (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter involve the federal government, non-ICI construction, CN, Ontario government, hospitals (nurses and support staff), Great Atlantic & Pacific Co. (A&P stores), University of Western Ontario (support staff), and University of Toronto (teaching assistants).

Major agreements scheduled to expire in the fourth quarter include Air Canada (2,000 employees), Canada Post (3,100 Ontario-based employees), London Health Sciences Centre (1,250 employees), Boeing Toronto (700 employees), Sunnybrook and Women's College Health Sciences Centre (1,100 service employees), CBC (1,270 program/production employees and 550 administrative employees), Brewers Retail (5,200 warehouse/retail employees), Toronto Police Services Board (7,100 employees), Toronto Public Library Board (2,500 employees), Toronto Star (1,540 employees), and Windsor City Corporation (1,000 employees), as well as various agreements with the Ontario government and the City of Toronto.

Agreements already settled for the fourth quarter include Collins & Aikman Plastics, participating hospitals (CUPE) and Bell Actimedia (Western region).

Work Stoppages

During the first nine months of 2001, 115 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down slightly from 116 for the same period in 2000. These involved 32,398 employees and resulted in 605,550 person-days lost. The same period in 2000 involved 43,916 employees and resulted in 423,490 person-days lost (Chart 4).

The number of work stoppages reported in manufacturing for the first nine months of 2001 declined to 54 from 61 reported during the same period in 2000, while the number of work stoppages in the non-manufacturing sector increased to 58 from 52 during the same period. Three work stoppages were reported in construction during the first nine months of 2000 and 2001 (Table 7). During the first nine months of 2001, 0.06% of estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).

For further information on this publication or any other settlements please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Third Quarter 2000 to Third Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Third quarter 2000									
All agreements	55	71,603	2.4	7	25,683	1.7	48	45,920	2.9
Public sector	26	32,813	2.8	-	-	-	26	32,813	2.8
Private sector	29	38,790	2.1	7	25,683	1.7	22	13,107	3.1
Fourth quarter 2000									
All agreements	126	92,143	2.9	10	3,386	2.9	116	88,757	2.9
Public sector	86	72,661	3.0	-	-	-	86	72,661	3.0
Private sector	40	19,482	2.6	10	3,386	2.9	30	16,096	2.5
First quarter 2001									
All agreements	97	86,883	2.9	10	6,164	2.7	87	80,719	2.9
Public sector	62	57,680	3.2	2	1,442	2.2	60	56,238	3.2
Private sector	35	29,203	2.4	8	4,722	2.9	27	24,481	2.3
Second quarter 2001									
All agreements	152	167,881	3.0	22	12,850	3.2	130	155,031	3.0
Public sector	79	89,509	2.9	1	1,456	2.9	78	88,053	2.9
Private sector	73	78,372	3.2	21	11,394	3.2	52	66,978	3.2
Third quarter 2001									
All agreements	96	76,563	2.9	9	4,499	3.5	87	72,064	2.9
Public sector	50	30,502	2.8	2	470	1.8	48	30,032	2.8
Private sector	46	46,061	2.9	7	4,029	3.7	39	42,032	2.9

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2000 to Third Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Third quarter 2000									
All agreements	55	71,603	2.4	7	25,683	1.7	48	45,920	2.9
Manufacturing	12	4,906	2.7	3	1,560	2.3	9	3,346	2.9
Non-manufacturing	42	66,197	2.4	4	24,123	1.6	38	42,074	2.9
Construction	1	500	2.3	-	-	-	1	500	2.3
Fourth quarter 2000									
All agreements	126	92,143	2.9	10	3,386	2.9	116	88,757	2.9
Manufacturing	24	8,708	3.1	9	2,886	2.9	15	5,822	3.3
Non-manufacturing	101	83,235	2.9	1	500	3.0	100	82,735	2.9
Construction	1	200	4.3	-	-	-	1	200	4.3
First quarter 2001									
All agreements	97	86,883	2.9	10	6,164	2.7	87	80,719	2.9
Manufacturing	19	8,523	2.2	6	3,297	3.0	13	5,226	1.7
Non-manufacturing	72	63,310	3.2	4	2,867	2.4	68	60,443	3.2
Construction	6	15,050	2.4	-	-	-	6	15,050	2.4
Second quarter 2001									
All agreements	152	167,881	3.0	22	12,850	3.2	130	155,031	3.0
Manufacturing	32	14,794	3.0	19	10,344	3.1	13	4,450	2.8
Non-manufacturing	93	100,069	3.0	3	2,506	3.7	90	97,563	3.0
Construction	27	53,018	3.1	-	-	-	27	53,018	3.1
Third quarter 2001									
All agreements	96	76,563	2.9	9	4,499	3.5	87	72,064	2.9
Manufacturing	20	8,272	3.2	7	4,029	3.7	13	4,243	2.8
Non-manufacturing	59	34,041	2.8	2	470	1.8	57	33,571	2.8
Construction	17	34,250	2.9	-	-	-	17	34,250	2.9

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Third Quarter 2001

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	**96**	**76,563**	**2.9**	**9**	**4,499**	**3.5**	**87**	**72,064**	**2.9**
Manufacturing	**20**	**8,272**	**3.2**	**7**	**4,029**	**3.7**	**13**	**4,243**	**2.8**
Food, Beverage	6	2,425	2.7	1	308	2.4	5	2,117	2.8
Rubber, Plastics	1	450	2.6	1	450	2.6	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	210	3.4	-	-	-	1	210	3.4
Primary Metals	2	652	3.0	2	652	3.0	-	-	-
Fabricated Metals	2	562	1.1	-	-	-	2	562	1.1
Machinery	1	325	2.7	-	-	-	1	325	2.7
Transportation Equipment	4	2,839	4.3	3	2,619	4.2	1	220	4.6
Petroleum, Coal	1	266	4.1	-	-	-	1	266	4.1
Chemicals	2	543	3.2	-	-	-	2	543	3.2
Non-manufacturing	**59**	**34,041**	**2.8**	**2**	**470**	**1.8**	**57**	**33,571**	**2.8**
Transportation	6	1,897	3.3	1	200	0.0	5	1,697	3.7
Electric, Gas, Water	3	754	2.9	1	270	3.1	2	484	2.8
Wholesale Trade	1	215	3.0	-	-	-	1	215	3.0
Retail Trade	1	700	1.8	-	-	-	1	700	1.8
Education, Related Services	27	18,597	2.8	-	-	-	27	18,597	2.8
Health, Welfare Services	7	3,635	2.8	-	-	-	7	3,635	2.8
Management Services	3	1,174	2.7	-	-	-	3	1,174	2.7
Personal Services	1	500	3.0	-	-	-	1	500	3.0
Accommodation, Food Services	1	200	3.7	-	-	-	1	200	3.7
Federal Government	2	2,250	2.5	-	-	-	2	2,250	2.5
Provincial Government	1	436	2.2	-	-	-	1	436	2.2
Local Government	6	3,683	3.0	-	-	-	6	3,683	3.0
Construction	**17**	**34,250**	**2.9**	**-**	**-**	**-**	**17**	**34,250**	**2.9**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Third Quarter 2001

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**96**	**76,563**	**2.9**	**50**	**30,502**	**2.8**	**46**	**46,061**	**2.9**
One-year agreements	8	2,983	2.3	7	2,691	2.5	1	292	0.0
Two-year agreements	18	15,481	2.8	13	14,076	2.8	5	1,405	2.8
Three-year agreements	57	52,620	3.0	26	12,157	3.0	31	40,463	3.0
Four-year agreements	9	3,521	2.6	3	905	2.9	6	2,616	2.5
Five-year agreements	3	1,208	3.0	1	673	3.1	2	535	3.0
Six-year agreements	1	750	2.8	-	-	-	1	750	2.8

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**20**	**8,272**	**3.2**	**59**	**34,041**	**2.8**	**17**	**34,250**	**2.9**
One-year agreements	1	292	0.0	7	2,691	2.5	-	-	-
Two-year agreements	3	986	3.1	15	14,495	2.7	-	-	-
Three-year agreements	10	4,589	3.8	30	13,781	2.9	17	34,250	2.9
Four-year agreements	3	1,120	2.4	6	2,401	2.7	-	-	-
Five-year agreements	2	535	3.0	1	673	3.1	-	-	-
Six-year agreements	1	750	2.8	-	-	-	-	-	-

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Third Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**76,563**	**50**	**30,502**	**48**	**46,061**
1 – 3 months	52	44,573	25	11,632	27	32,941
4 – 6 months	22	21,332	6	9,042	16	12,290
7 – 9 months	9	4,417	8	4,067	1	350
10 – 12 months	6	2,287	4	1,807	2	480
13 months and over	7	3,954	7	3,954	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**4.9**
Public sector	6.2
Private sector	3.6

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Third Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**76,563**	**50**	**30,502**	**48**	**46,061**
Direct bargaining	46	30,071	29	15,047	17	15,024
Conciliation	9	14,476	5	2,756	4	11,720
Post-conciliation bargaining	12	5,391	3	832	9	4,559
Mediation	17	14,735	7	2,954	10	11,781
Post-mediation bargaining	1	500	-	-	1	500
Post-fact finder bargaining	1	6,500	1	6,500	-	-
Arbitration	1	1,027	1	1,027	-	-
Work stoppage	9	3,863	4	1,386	5	2,477

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost January – September, 2000 and 2001

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Sep 2000	Jan – Sep 2001	Jan – Sep 2000	Jan – Sep 2001
ALL INDUSTRIES	**116**	**115**	**423,490**	**605,550**
Manufacturing	61	54	148,610	219,530
Non-manufacturing	52	58	268,210	379,380
Construction	3	3	6,670	6,640
Various industries	-	-	-	-

As of September 30, 2001, 14 work stoppages, covering a total of 831 employees, were carried over to October 2001.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to September 2001

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001 (Jan – Sep)	115	32,398	282	605,550	18.7	34	0.06

ONTARIO

Ministère du travail

Relations patronales-syndicales

Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Troisième trimestre 2001

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **troisième trimestre de 2001**, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Ce rapport comprend huit tableaux :

- Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

- Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

- Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail à partir de janvier à septembre 2000 et 2001 et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à septembre 2001.

Table de matières

Page

Faits saillants des règlements 7

Rajustement des salaires 7

Principaux règlements 8

Négociations 11

Négociations à venir 11

Arrêts de travail 11

Tableaux ..... 12 – 18

Salaires

Tableau 1 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), troisième trimestre 2000 au troisième trimestre 2001 12

Tableau 2 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2000 au troisième trimestre 2001 13

Tableau 3 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, troisième trimestre 2001 14

Tableau 4 Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, troisième trimestre 2001 15

Négociations

Tableau 5 Durée des négociations, **par secteur**, troisième trimestre 2001 16

Tableau 6 Étape de règlement, **par secteur**, troisième trimestre 2001 17

Arrêts de travail

Tableau 7 Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2000 et 2001 17

Tableau 8 Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2001 18

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, troisième trimestre 2001

Faits saillants du 3e trimestre 2001

Nombre de conventions*	96
Employés couverts	76 563
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les règlements	2,9 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	2,9 %
Principaux règlements	
Siemens Automotive/TCA**	4,3 %
Nabisco (Christie Brown)/Trav. de la boulangerie, du tabac, et broyeurs de grain	2,5 %
Cami Automotive/TCA**	4,4 %
Cargill Foods/TUAC	2,8 %
Construction (ICI)/Divers syndicats	2,5 % – 3,8 %
Great Atlantic & Pacific/TUAC	1,8 %
Canper Transport/IMUA	3,0 %
Municipalité régionale de Durham/SCFP	3,0 %
Comm. des serv. policiers de Durham/Asso. policière	3,1 %
London City Corp/SCFP	3,0 %
Comm. des serv. policiers d'Ottawa/Asso. policière	2,8 %
Agence des douanes et du revenu du Canada/IPFPC	2,5 %
Conseil ontarien des affaires collégiales (corps professoral)/SEFPO	3,0 %
Université York (professeurs/bibliothécaires)/ Prof. de l'université	2,3 %
St. Joseph Health Care (London)/TCA	2,6 %
Versa Care, Central Park Lodges (Bestview)/ Christian Labour Association	2,9 %
Municipalité régionale de Durham (Foyers pour personnes âgées)/SCFP	3,1 %
Centres d'accès aux soins communautaires participants/ONA	2,5 %

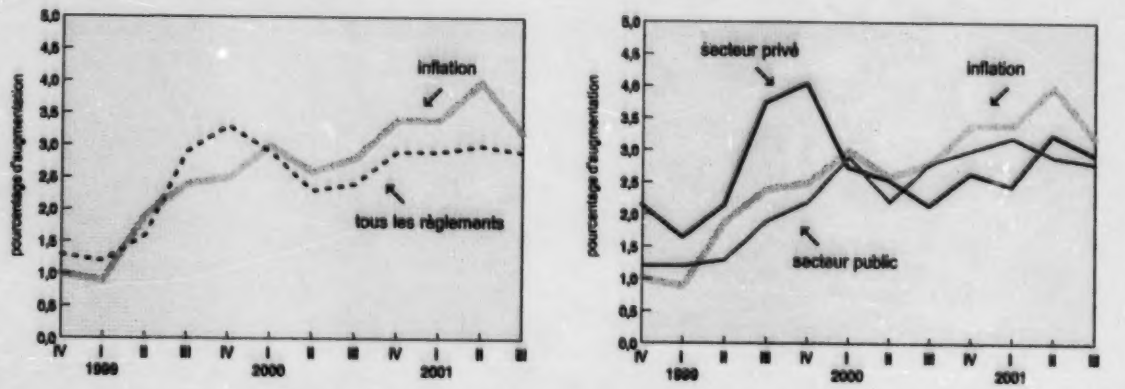
* Excluant les conventions des centres d'accès aux soins communautaires participants
** Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère

Au cours du troisième trimestre de 2001, 96 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés de l'Ontario. Ces conventions ont couvert un total de 76 563 employés dont 60 % (46 061) travaillent dans le secteur privé (tableau 1). La majorité des employés couverts par ces conventions sont dans les secteurs de la construction (34 250), de l'éducation (18 597), manufacturier (8 272), de l'administration locale (3 683) et de la santé et du bien-être (3 635) (tableau 3).

Rajustements des Salaires

Les règlements du troisième trimestre ont prévu une augmentation salariale annuelle moyenne générale de 2,9 %, soit une baisse légère par rapport au taux de 3,0 % enregistré au cours du trimestre précédent. Les règlements dans le secteur privé ont représenté en moyenne 2,9 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,2 % au deuxième trimestre. Dans le secteur public, les augmentations salariales annuelles moyennes ont baissé à 2,8 %, par rapport à 2,9 % au dernier trimestre (graphique 1; tableaux 1 et 2). Les augmentations salariales moyennes inférieures au troisième trimestre sont attribuables aux règlements dans le gouvernement fédéral (augmentation annuelle moyenne de 2,5 %), l'éducation (2,8 %), les soins de santé (2,8 %) et le secteur de l'alimentation et boissons (2,7 %) (tableau 3).

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, troisième trimestre 2001

Faits saillants du 3e trimestre 2001

Nombre de conventions*	96
Employés couverts	76 563

Augmentations annuelles moyennes

Tous les règlements	2,9 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	2,9 %

Principaux règlements

Siemens Automotive/TCA**	4,3 %
Nabisco (Christie Brown)/Trav. de la boulangerie, du tabac, et broyeurs de grain	2,5 %
Cami Automotive/TCA**	4,4 %
Cargill Foods/TUAC	2,8 %
Construction (ICI)/Divers syndicats	2,5 % – 3,8 %
Great Atlantic & Pacific/TUAC	1,8 %
Canpar Transport/MUA	3,0 %
Municipalité régionale de Durham/SCFP	3,0 %
Comm. des serv. policiers de Durham/Asso. policière	3,1 %
London City Corp/SCFP	3,0 %
Comm. des serv. policiers d'Ottawa/Asso. policière	2,8 %
Agence des douanes et du revenu du Canada/IPFPC	2,5 %
Conseil ontarien des affaires collégiales (corps professoral)/SEFPO	3,0 %
Université York (professeurs/bibliothécaires)/ Prof. de l'université	2,3 %
St. Joseph Health Care (London)/TCA	2,6 %
Versa Care, Central Park Lodges (Bestview)/ Christian Labour Association	2,9 %
Municipalité régionale de Durham (Foyers pour personnes âgées)/SCFP	3,1 %
Centres d'accès aux soins communautaires participants/ONA	2,5 %

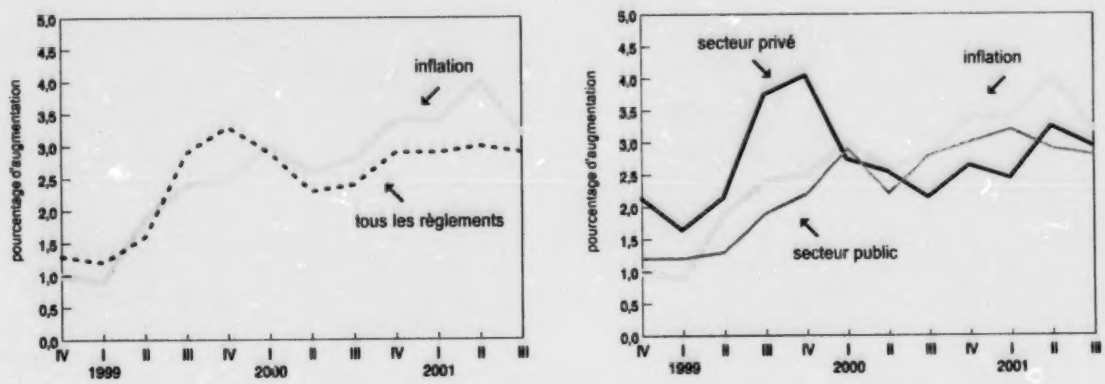
* *Excluant les conventions des centres d'accès aux soins communautaires participants*
** *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

Au cours du troisième trimestre de 2001, 96 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés de l'Ontario. Ces conventions ont couvert un total de 76 563 employés dont 60 % (46 061) travaillent dans le secteur privé (tableau 1). La majorité des employés couverts par ces conventions sont dans les secteurs de la construction (34 250), de l'éducation (18 597), manufacturier (8 272), de l'administration locale (3 683) et de la santé et du bien-être (3 635) (tableau 3).

Rajustements des Salaires

Les règlements du troisième trimestre ont prévu une augmentation salariale annuelle moyenne générale de 2,9 %, soit une baisse légère par rapport au taux de 3,0 % enregistré au cours du trimestre précédent. Les règlements dans le secteur privé ont représenté en moyenne 2,9 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,2 % au deuxième trimestre. Dans le secteur public, les augmentations salariales annuelles moyennes ont baissé à 2,8 %, par rapport à 2,9 % au dernier trimestre (graphique 1; tableaux 1 et 2). Les augmentations salariales moyennes inférieures au troisième trimestre sont attribuables aux règlements dans le gouvernement fédéral (augmentation annuelle moyenne de 2,5 %), l'éducation (2,8 %), les soins de santé (2,8 %) et le secteur de l'alimentation et boissons (2,7 %) (tableau 3).

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

Environ 91 % de tous les employés couverts par ces conventions ont reçu des augmentations salariales variant entre 2 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 48 % des employés ont reçu des augmentations salariales variant entre 2 % et 2,9 % par rapport à 65 % des employés du secteur privé (graphique 2).

Dans le secteur privé, les conventions triennales étaient les plus courantes, couvrant 88 % des employés. Les conventions de deux ans étaient les plus utilisées dans le secteur public, couvrant 46 % des employés, suivies de près par les conventions de trois ans. Dans le secteur de la construction, tous les employés étaient couverts par des conventions triennales alors que 55 % des employés dans le secteur manufacturier étaient couverts par des conventions de la même durée (tableau 4).

Principaux Règlements

Secteur manufacturier

Dans le secteur manufacturier, Siemens Automotive Inc. et 583 employés représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont signé une convention de trois ans en juillet prévoyant une augmentation salariale annuelle moyenne de 4,3 %, y compris les estimations d'indemnités de vie chère. En outre, la convention prévoit des améliorations aux avantages d'assurance-maladie et de retraite, aux allocations de retraite et aux congés payés.

Nabisco Ltée (Christie Brown) et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac et des broyeurs de grains ont conclu une convention de quatre ans portant sur 600 employés en août. Le règlement prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 % ainsi que des augmentations aux avantages de l'assurance-vie, de l'assurance des soins oculaires et des avantages de retraite.

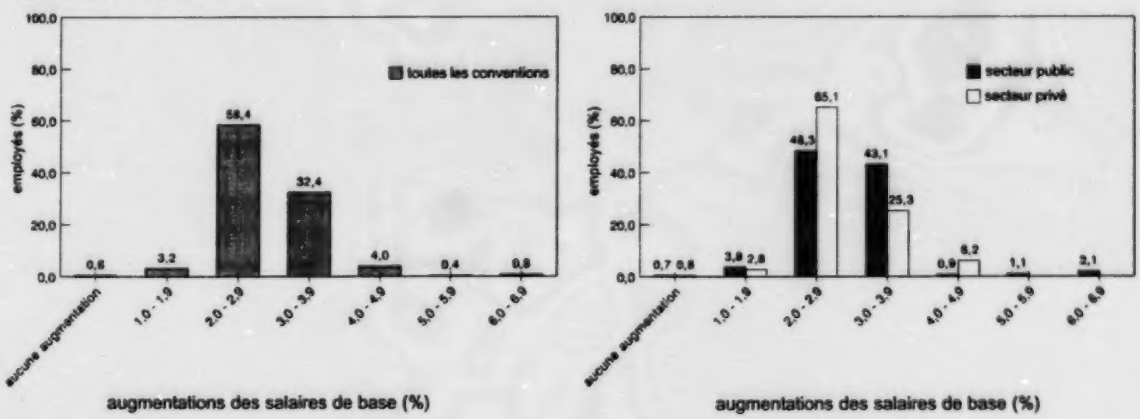
Cami Automotive Inc. et 1 800 employés représentés par les TCA ont ratifié une convention triennale en septembre. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle de 4,4 %, y compris les estimations d'indemnité de vie chère et des améliorations aux avantages de retraite, d'assurance, de soins de santé et de soins pour enfants.

Cargill Foods Ltd. et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu une convention de six ans en septembre couvrant 750 employés. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 % ainsi que des améliorations aux avantages de l'invalidité à court terme, de retraite et de l'assurance dentaire.

Construction

Dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI), 13 conventions couvrant un total de 32 500 employés ont été ratifiées au troisième trimestre. Ces conventions ICI comprennent 1 100 vitriers (augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %), 1 600 chaudronniers (2,5 %), 1 400 poseurs de gicleurs (3 %), 500 finisseurs en ciment (3 %), 11 000 manœuvres (2,7 %), 1 200 constructeurs d'ascenseurs et d'escaliers roulants (3,3 %), 750 techniciens

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

en réfrigération et climatisation (2,9 %), 1 500 couvreurs (3,2 %), 3 500 briqueteurs (2,9 %), 1 700 monteurs de machinerie (2,6 %), 250 manœuvres en béton préfabriqué (2,7 %), 3 000 mécaniciens d'exploitation (3,8 %) et 5 000 peintres (2,7 %).

Commerce de détail

En septembre, la compagnie Les Supermarchés A&P Limitée a conclu une convention de quatre ans avec 700 employés représentés par le TUAC. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,8 % avec des améliorations aux avantages de retraite et des assurances dentaire et oculaire.

Transport

Canpar Transport et 624 employés établis en Ontario représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu une convention de trois ans en septembre qui prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. En outre, le règlement prévoit des augmentations aux avantages d'assurance-vie, de retraite, d'assurance-maladie et d'assurance d'invalidité à court terme ainsi que des primes de quart et des congés de deuil.

Gouvernement fédéral, gouvernement provincial et administration locale

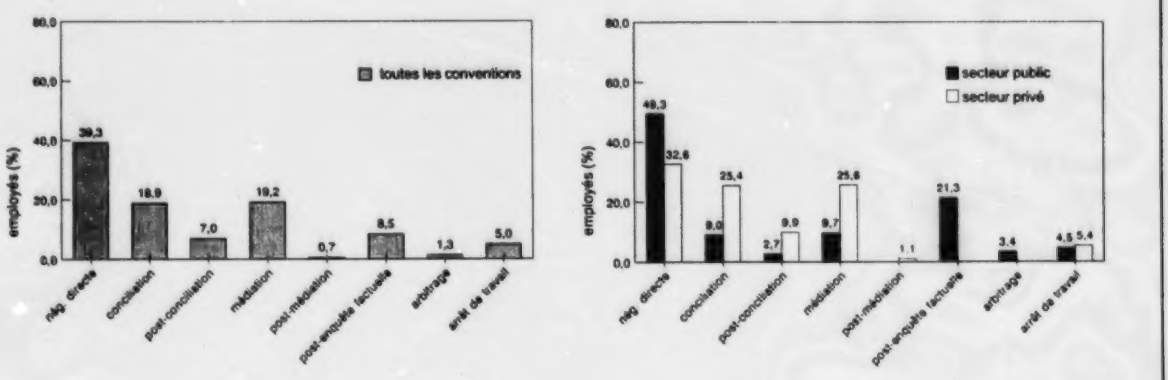
La municipalité régionale de Durham et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention de trois ans en juillet avec 850 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. La convention prévoit des améliorations aux avantages d'assurance collective et aux prestations de grossesse ainsi que des dispositions relatives aux congés parentaux. En outre, la commission des services policiers et l'Association policière de la municipalité régionale de Durham ont conclu une convention de 53 mois en juillet avec 673 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 %.

En août, la corporation de la ville de London et le SCFP ont conclu une convention de trois ans avec 700 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. Le règlement prévoit l'harmonisation des avantages d'assurance-maladie pour tous les employés et le paiement intégral par l'employeur des primes d'assurance-vie et d'assurance dentaire.

La Commission des services policiers d'Ottawa et l'Association des policiers ont conclu une convention de trois ans en septembre avec 980 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %. Le règlement prévoit des augmentations aux primes d'assurance-maladie complémentaire et d'assurance dentaire payées par l'employeur.

L'Agence canadienne des douanes et du revenu et 2 000 employés établis en Ontario, représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada ont conclu une convention de deux ans en août qui a prévu une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 %. Le règlement a aussi prévu des améliorations aux vacances, au congé de deuil et au congé familial ainsi que des

Graphique 3 - Étape de règlement, troisième trimestre 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Environ 91 % de tous les employés couverts par ces conventions ont reçu des augmentations salariales variant entre 2 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 48 % des employés ont reçu des augmentations salariales variant entre 2 % et 2,9 % par rapport à 65 % des employés du secteur privé (graphique 2).

Dans le secteur privé, les conventions triennales étaient les plus courantes, couvrant 88 % des employés. Les conventions de deux ans étaient les plus utilisées dans le secteur public, couvrant 46 % des employés, suivies de près par les conventions de trois ans. Dans le secteur de la construction, tous les employés étaient couverts par des conventions triennales alors que 55 % des employés dans le secteur manufacturier étaient couverts par des conventions de la même durée (tableau 4).

Principaux Règlements

Secteur manufacturier

Dans le secteur manufacturier, Siemens Automotive Inc. et 583 employés représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont signé une convention de trois ans en juillet prévoyant une augmentation salariale annuelle moyenne de 4,3 %, y compris les estimations d'indemnités de vie chère. En outre, la convention prévoit des améliorations aux avantages d'assurance-maladie et de retraite, aux allocations de retraite et aux congés payés.

Nabisco Ltée (Christie Brown) et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie et du tabac et des broyeurs de grains ont conclu une convention de quatre ans portant sur 600 employés en août. Le règlement prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 % ainsi que des augmentations aux avantages de l'assurance-vie, de l'assurance des soins oculaires et des avantages de retraite.

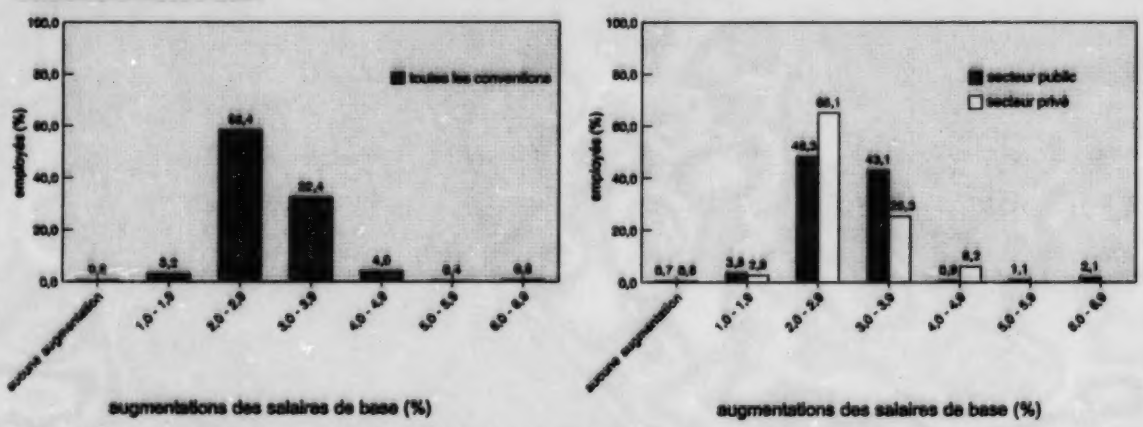
Cami Automotive Inc. et 1 800 employés représentés par les TCA ont ratifié une convention triennale en septembre. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle de 4,4 %, y compris les estimations d'indemnité de vie chère et des améliorations aux avantages de retraite, d'assurance, de soins de santé et de soins pour enfants.

Cargill Foods Ltd. et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont conclu une convention de six ans en septembre couvrant 750 employés. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 % ainsi que des améliorations aux avantages de l'invalidité à court terme, de retraite et de l'assurance dentaire.

Construction

Dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI), 13 conventions couvrant un total de 32 500 employés ont été ratifiées au troisième trimestre. Ces conventions ICI comprennent 1 100 vitriers (augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %), 1 600 chaudronniers (2,5 %), 1 400 poseurs de gicleurs (3 %), 500 finisseurs en ciment (3 %), 11 000 manœuvres (2,7 %), 1 200 constructeurs d'ascenseurs et d'escaliers roulants (3,3 %), 750 techniciens

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

en réfrigération et climatisation (2,9 %), 1 500 couvreurs (3,2 %), 3 500 briqueteurs (2,9 %), 1 700 monteurs de machinerie (2,6 %), 250 manœuvres en béton préfabriqué (2,7 %), 3 000 mécaniciens d'exploitation (3,8 %) et 5 000 peintres (2,7 %).

Commerce de détail

En septembre, la compagnie Les Supermarchés A&P Limitée a conclu une convention de quatre ans avec 700 employés représentés par le TUAC. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,8 % avec des améliorations aux avantages de retraite et des assurances dentaire et oculaire.

Transport

Canpar Transport et 624 employés établis en Ontario représentés par les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu une convention de trois ans en septembre qui prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. En outre, le règlement prévoit des augmentations aux avantages d'assurance-vie, de retraite, d'assurance-maladie et d'assurance d'invalidité à court terme ainsi que des primes de quart et des congés de deuil.

Gouvernement fédéral, gouvernement provincial et administration locale

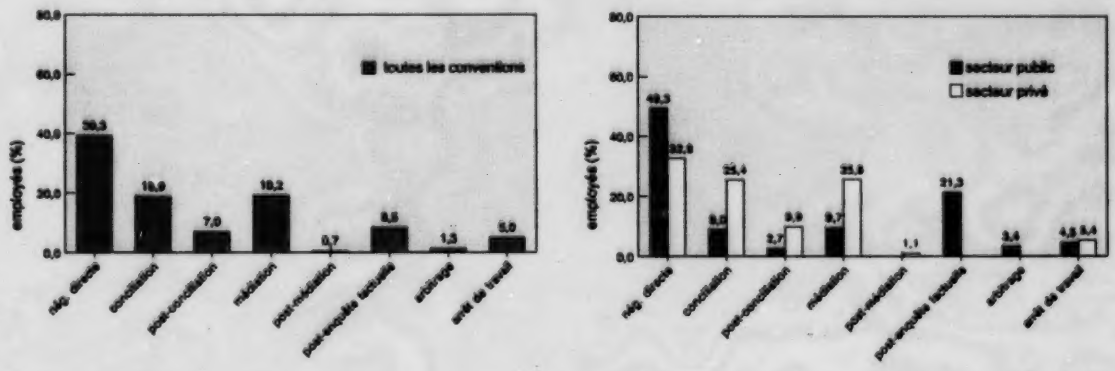
La municipalité régionale de Durham et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention de trois ans en juillet avec 850 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. La convention prévoit des améliorations aux avantages d'assurance collective et aux prestations de grossesse ainsi que des dispositions relatives aux congés parentaux. En outre, la commission des services policiers et l'Association policière de la municipalité régionale de Durham ont conclu une convention de 53 mois en juillet avec 673 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 %.

En août, la corporation de la ville de London et le SCFP ont conclu une convention de trois ans avec 700 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. Le règlement prévoit l'harmonisation des avantages d'assurance-maladie pour tous les employés et le paiement intégral par l'employeur des primes d'assurance-vie et d'assurance dentaire.

La Commission des services policiers d'Ottawa et l'Association des policiers ont conclu une convention de trois ans en septembre avec 980 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %. Le règlement prévoit des augmentations aux primes d'assurance-maladie complémentaire et d'assurance dentaire payées par l'employeur.

L'Agence canadienne des douanes et du revenu et 2 000 employés établis en Ontario, représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada ont conclu une convention de deux ans en août qui a prévu une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 %. Le règlement a aussi prévu des améliorations aux vacances, au congé de deuil et au congé familial ainsi que des

Graphique 3 - Étape de règlement, troisième trimestre 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

augmentations aux allocations pour repas et des primes de quart et de fin de semaine.

Éducation

Durant le troisième trimestre, les conseils scolaires de district ont conclu sept conventions couvrant 4 736 enseignants réguliers, trois conventions couvrant 843 enseignants occasionnels et sept conventions couvrant 2 373 employés de soutien. Ces conventions prévoient des augmentations salariales annuelles moyennes variant entre 2,1 % et 2,7 % pour les enseignants des écoles élémentaires, 2,4 % à 2,8 % pour les enseignants des écoles secondaires, 2,9 % à 6 % pour les enseignants occasionnels et 1,5 % à 3,6 % pour les employés de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu 17 conventions couvrant 7 952 employés avec une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,7 %.

En septembre, le Conseil ontarien des affaires collégiales pour les Collèges d'arts appliqués et de technologie et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu une convention de deux ans couvrant 6 500 professeurs en poste. L'entente prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % ainsi que des améliorations aux avantages d'assurance-maladie.

L'Université York et l'Association des professeurs de l'Université York ont ratifié une convention de deux ans en septembre avec 1 150 professeurs et libraires pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,3 % et des améliorations aux prestations d'assurance-maladie et de retraite complémentaires.

Services de santé et de bien-être

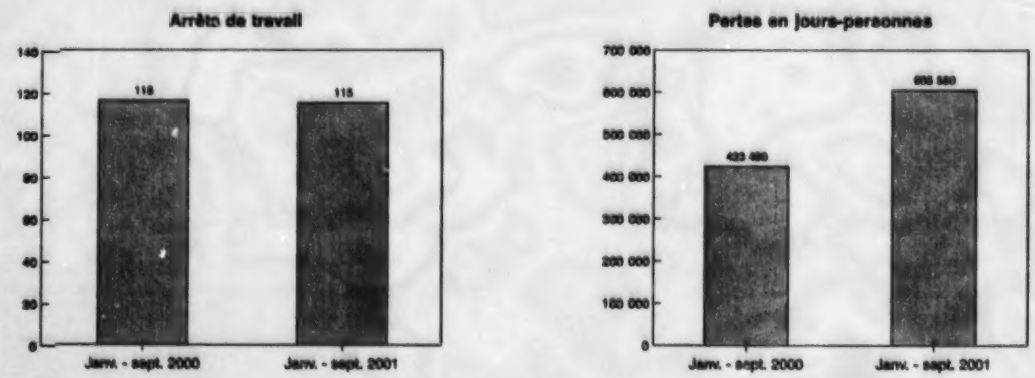
Dans le secteur des soins de santé, St. Joseph's Health Care, London (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) et les TCA ont conclu une convention de trois ans en juillet prévoyant une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,6 % pour 1 296 employés à temps plein et à temps partiel ainsi que des améliorations aux avantages, au congés de deuil, à la sécurité d'emploi et aux dispositions relatives à la santé et la sécurité.

Versa Care Ltd., Central Park Lodges (Bestview) et Christian Labour Association of Canada ont conclu une convention de trois ans en juillet couvrant 600 employés. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,9 % avec des améliorations aux dispositions relatives aux vacances et congés de deuil.

La municipalité régionale de Durham (foyers pour personnes âgées) et le SCFP ont conclu une convention de trois ans en août couvrant 754 employés pour une augmentation salariale annuelle moyenne de 3,1 %. L'entente prévoit des améliorations aux avantages d'assurance-maladie, aux primes de fins de semaine et aux dispositions relatives aux congés de deuil.

En septembre, Participating Community Care Access Centres et Ontario Nurses' Association (ONA) ont conclu neuf conventions négociées à une table centrale et couvrant 500 employés. Les conventions prévoient des augmentations salariales annuelles moyennes de 2,5 % avec une harmonisation des salaires pour les infirmières au 15 décembre 2003. En outre, les conventions prévoient des

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre, 2000 et 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

améliorations aux dispositions relatives aux congés parentaux et au partage du travail.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,6 mois à compter du début des négociations, par rapport à un délai de 6,2 mois dans le secteur public (tableau 5).

De tous les règlements conclus au cours du troisième trimestre, 46 conventions couvrant 39 % des employés ont été réglées directement par les parties et 39 conventions représentant 46 % des employés ont été conclues avec l'aide d'un conciliateur ou un médiateur. Une convention couvrant 8,5 % des employés a été conclue à la suite d'un rapport d'enquête et une convention couvrant 1,3 % des employés a été conclue par voie d'arbitrage. Neuf conventions représentant 5 % des employés ont été conclues après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, 62 % des employés ont conclu 24 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur alors que seulement 33 % des employés ont conclu 17 conventions par le biais de négociations directes. En revanche, 21 % des fonctionnaires du secteur public ont conclu 15 conventions par voie de conciliation ou de médiation alors que 49 % des employés ont conclu 29 conventions par voie de négociations directes (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à Venir

D'importantes négociations qui se poursuivent au quatrième trimestre prévoient la participation du gouvernement fédéral, du secteur de la construction (autre que l'ICI), CN, le gouvernement de l'Ontario, les hôpitaux (infirmières et employés de soutien), les Supermarchés A&P Limitée, l'Université Western Ontario (personnel de soutien) et l'Université de Toronto (aides aux enseignants).

D'importantes conventions qui devraient expirer au quatrième trimestre comprennent celles d'Air Canada (2 000 employés), la Société canadienne des postes (3 100 employés en Ontario), le centre médico-hospitalier de London (1 250 employés), Boeing Toronto (700 employés), le centre médico-hospitalier Sunnybrook et Women's College Health Sciences Centre (1 100 employés), la Société Radio-Canada (1 270 employés de programmes et de production ainsi que 550 employés administratifs), Brewers Retail (5 200 employés d'entrepôts et commis de détail), la Commission des services policiers de Toronto (7 100 employés), Toronto Public Library Board (2 500 employés), Toronto Star (1 540 employés), et la corporation de la ville de Windsor (1 000 employés) ainsi que diverses conventions avec le gouvernement de l'Ontario et la ville de Toronto.

Parmi les conventions déjà conclues au quatrième trimestre, mentionnons Collins & Aikman Plastics, les hôpitaux participants (SCFP) et Bell Actimedia (région de l'ouest).

Arrêts de Travail

Au cours des neuf premiers mois de 2001, 115 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, soit une légère baisse par rapport aux 116 arrêts de travail pour la même période en 2000. Ces arrêts de travail ont visé 32 398 employés et ont entraîné la perte de 605 550 jours-personnes. La même période en 2000 a visé 43 916 employés et a entraîné la perte de 423 490 jours-personnes (graphique 4).

Le nombre d'arrêts de travail signalés dans le secteur manufacturier pour les neuf premiers mois de 2001 a baissé de 61 à 54 durant la même période en 2000 alors que le nombre d'arrêts de travail dans le secteur non manufacturier a augmenté de 52 à 58 durant la même période. Trois arrêts de travail ont été signalés dans le secteur de la construction au cours des neuf premiers mois de 2000 et 2001 (tableau 7). Durant les neuf premiers mois de 2001, 0,06 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison des arrêts de travail (tableau 8).

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400 University Avenue, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in English

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2000 au troisième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	55	71 603	2,4	7	25 683	1,7	48	45 920	2,9
Secteur public	26	32 813	2,8	-	-	-	26	32 813	2,8
Secteur privé	29	38 790	2,1	7	25 683	1,7	22	13 107	3,1
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	126	92 143	2,9	10	3 386	2,9	116	88 757	2,9
Secteur public	86	72 661	3,0	-	-	-	86	72 661	3,0
Secteur privé	40	19 482	2,6	10	3 386	2,9	30	16 096	2,5
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	97	86 883	2,9	10	6 164	2,7	87	80 719	2,9
Secteur public	62	57 680	3,2	2	1 442	2,2	60	56 238	3,2
Secteur privé	35	29 203	2,4	8	4 722	2,9	27	24 481	2,3
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	152	167 881	3,0	22	12 850	3,2	130	155 031	3,0
Secteur public	79	89 509	2,9	1	1 456	2,9	78	88 053	2,9
Secteur privé	73	78 372	3,2	21	11 394	3,2	52	66 978	3,2
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	96	76 563	2,9	9	4 499	3,5	87	72 064	2,9
Secteur public	50	30 502	2,8	2	470	1,8	48	30 032	2,8
Secteur privé	46	46 061	2,9	7	4 029	3,7	39	42 032	2,9

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2000 au troisième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2000									
Toutes les conventions	55	71 603	2,4	7	25 683	1,7	48	45 920	2,9
Manufacturier	12	4 906	2,7	3	1 560	2,3	9	3 346	2,9
Non manufacturier	42	66 197	2,4	4	24 123	1,6	38	42 074	2,9
Construction	1	500	2,3	-	-	-	1	500	2,3
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	126	92 143	2,9	10	3 386	2,9	116	88 757	2,9
Manufacturier	24	8 706	3,1	9	2 886	2,9	15	5 822	3,3
Non manufacturier	101	83 235	2,9	1	500	3,0	100	82 735	2,9
Construction	1	200	4,3	-	-	-	1	200	4,3
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	97	86 883	2,9	10	6 164	2,7	87	80 719	2,9
Manufacturier	19	8 523	2,2	6	3 297	3,0	13	5 226	1,7
Non manufacturier	72	63 310	3,2	4	2 867	2,4	68	60 443	3,2
Construction	6	15 050	2,4	-	-	-	6	15 050	2,4
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	152	167 881	3,0	22	12 850	3,2	130	155 031	3,0
Manufacturier	32	14 794	3,0	19	10 344	3,1	13	4 450	2,8
Non manufacturier	93	100 069	3,0	3	2 506	3,7	90	97 563	3,0
Construction	27	53 018	3,1	-	-	-	27	53 018	3,1
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	96	76 563	2,9	9	4 499	3,5	87	72 064	2,9
Manufacturier	20	8 272	3,2	7	4 029	3,7	13	4 243	2,8
Non manufacturier	59	34 041	2,8	2	470	1,8	57	33 571	2,8
Construction	17	34 250	2,9	-	-	-	17	34 250	2,9

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les industries - Total	**96**	**76 563**	**2,9**	**9**	**4 499**	**3,5**	**87**	**72 064**	**2,9**
Secteur manufacturier	**20**	**8 272**	**3,2**	**7**	**4 029**	**3,7**	**13**	**4 243**	**2,8**
Alimentation, boissons	6	2 425	2,7	1	308	2,4	5	2 117	2,8
Caoutchouc, plastiques	1	450	2,6	1	450	2,6	-	-	-
Meubles, accessoires	1	210	3,4	-	-	-	1	210	3,4
Métaux de première fusion	2	652	3,0	2	652	3,0	-	-	-
Métaux ouvrés	2	562	1,1	-	-	-	2	562	1,1
Machinerie	1	325	2,7	-	-	-	1	325	2,7
Équipement de transport	4	2 839	4,3	3	2 619	4,2	1	220	4,6
Pétrole, charbon	1	266	4,1	-	-	-	1	266	4,1
Produits chimiques	2	543	3,2	-	-	-	2	543	3,2
Secteur non manufacturier	**59**	**34 041**	**2,8**	**2**	**470**	**1,8**	**57**	**33 571**	**2,8**
Transport	6	1 897	3,3	1	200	0,0	5	1 697	3,7
Électricité, gaz, eau	3	754	2,9	1	270	3,1	2	484	2,8
Commerce en gros	1	215	3,0	-	-	-	1	215	3,0
Commerce de détail	1	700	1,8	-	-	-	1	700	1,8
Éducation, services connexes	27	18 597	2,8	-	-	-	27	18 597	2,8
Services de santé et du bien-être	7	3 635	2,8	-	-	-	7	3 635	2,8
Services de gestion	3	1 174	2,7	-	-	-	3	1 174	2,7
Services personnels	1	500	3,0	-	-	-	1	500	3,0
Hébergement, services alimentaires	1	200	3,7	-	-	-	1	200	3,7
Gouvernement fédéral	2	2 250	2,5	-	-	-	2	2 250	2,5
Gouvernement provincial	1	436	2,2	-	-	-	1	436	2,2
Administration locale	6	3 683	3,0	-	-	-	6	3 683	3,0
Construction	**17**	**34 250**	**2,9**	**-**	**-**	**-**	**17**	**34 250**	**2,9**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**96**	**76 563**	**2,9**	**50**	**30 502**	**2,8**	**46**	**46,061**	**2,9**
Conv. d'un an	8	2 983	2,3	7	2 691	2,5	1	292	0,0
Conv. de deux ans	18	15 481	2,8	13	14 076	2,8	5	1 405	2,8
Conv. de trois ans	57	52 620	3,0	26	12 157	3,0	31	40 463	3,0
Conv. de quatre ans	9	3 521	2,6	3	905	2,9	6	2 616	2,5
Conv. de cinq ans	3	1 208	3,0	1	673	3,1	2	535	3,0
Conv. de six ans	1	750	2,8	-	-	-	1	750	2,8

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**20**	**8 272**	**3,2**	**59**	**34 041**	**2,8**	**17**	**34 250**	**2,9**
Conv. d'un an	1	292	0,0	7	2 691	2,5	-	-	-
Conv. de deux ans	3	986	3,1	15	14 495	2,7	-	-	-
Conv. de trois ans	10	4 589	3,8	30	13 781	2,9	17	34 250	2,9
Conv. de quatre ans	3	1 120	2,4	6	2 401	2,7	-	-	-
Conv. de cinq ans	2	535	3,0	1	673	3,1	-	-	-
Conv. de six ans	1	750	2,8	-	-	-	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**96**	**76 563**	**50**	**30 502**	**46**	**46 061**
1 – 3 mois	52	44 573	25	11 632	27	32 941
4 – 6 mois	22	21 332	6	9 042	16	12 290
7 – 9 mois	9	4 417	8	4 067	1	350
10 – 12 mois	6	2 287	4	1 807	2	480
13 mois et plus	7	3 954	7	3 954	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**4,9**
Secteur public	6,2
Secteur privé	3,6

Tableau 6 : Étape de règlement, par secteur, troisième trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**96**	**76 563**	**50**	**30 502**	**46**	**46 061**
Négociation directe	46	30 071	29	15 047	17	15 024
Conciliation	9	14 476	5	2 756	4	11 720
Négociation post-conciliation	12	5 391	3	832	9	4 559
Médiation	17	14 735	7	2 954	10	11 781
Négociation post-médiation	1	500	-	-	1	500
Négociation post-enquête factuelle	1	6 500	1	6 500	-	-
Arbitrage	1	1 027	1	1 027	-	-
Arrêt de travail	9	3 863	4	1 386	5	2 477

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier à septembre, 2000 et 2001

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv. – sept. 2000	Janv. – sept. 2001	Janv. – sept. 2000	Janv. – sept. 2001
Toutes les industries	**116**	**115**	**423 490**	**605 550**
Manufacturières	61	54	148 610	219 530
Non manufacturières	52	58	268 210	379 380
Construction	3	3	6 670	6 640
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2001, 14 unités de négociation, représentant un nombre total de 831 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2001

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jour-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 980	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	158	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001 janv. — sept.)	115	32 398	282	605 550	18,7	34	0,06